



# COMUNE DI CELLINO SAN MARCO

Provincia di Brindisi

-----000000-----

## I° SETTORE - AMMINISTRAZIONE GENERALE

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Progressione economica orizzontale del personale dipendente – Esercizio finanziario 2010  
– Approvazione graduatoria per categoria del personale dipendente ammesso alla selezione –  
Determinazioni

L'anno Duemiladieci, addì 7 del mese di dicembre, nel proprio Ufficio:

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Testo Unico – D Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto Sindacale n. 17 del 30 dicembre 2009 con il quale è stato individuato il Dott. Michele Mancarella quale Responsabile del Servizio Affari del Personale e Concorsi;

**Premesso:**

- che in data 22 ottobre 2010 è stato sottoscritto l'Accordo Decentrato Integrativo di Lavoro per l'esercizio finanziario 2010;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 977 del 27 ottobre 2010 è stato disposto, tra l'altro, di indire una selezione, per il personale dipendente avente diritto, ai fini del conseguimento, a decorrere dal 1° gennaio 2010, della progressione economica all'interno della categoria, approvando il relativo schema di avviso di selezione;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 1009 del 4 novembre 2010 è stata disposta, per effetto dell'applicazione dei commi 2, 3 e 5 dell'art. 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro sottoscritto in data 22 dicembre 2009, l'individuazione del personale dipendente avente diritto a partecipare alla selezione di cui trattasi;
- che con la medesima Determinazione Dirigenziale è stato disposto, altresì, di provvedere con successivo atto all'approvazione della graduatoria per categoria del personale dipendente ammesso alla selezione di cui trattasi ed all'individuazione del personale dipendente che, utilmente collocato nella graduatoria medesima, potrà beneficiare, con decorrenza 1° gennaio 2010, della progressione alla posizione economica successiva;

Visti i vigenti C C N L. del personale dipendente del Comparto Regioni – Autonomie locali;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro sottoscritto in data 22 dicembre 2009;

**Preso atto:**

- delle note prott. n. 14399, n. 14404 e n. 14407 del 18 novembre 2010 con cui i Responsabili dei Settori competenti hanno comunicato ai dipendenti interessati il mancato possesso dei requisiti ai fini dell'ammissione alla selezione di cui trattasi;
- delle schede di valutazione del personale dipendente redatte e debitamente sottoscritte dai Responsabili dei Settori competenti in data 16 novembre 2010;
- di quanto disposto, in particolare, ai commi 4, 5 e 6 dell'art. 6 del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro che testualmente prevedono:

4. La progressione economica all'interno della categoria si attua attraverso un sistema di valutazione annuale che tiene conto dei parametri di cui alle tabelle di valutazione riportate in calce al presente articolo, con le seguenti precisazioni: il calcolo dell'esperienza professionale avviene computando i periodi di servizio, debitamente documentati, prestati a tempo indeterminato alle dipendenze di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2, d.lgs. n. 165/2001; la sommatoria dei valori numerici attribuiti ai singoli fattori valutativi sulla base della loro incidenza percentuale determina il punteggio utile per la collocazione in graduatoria per categoria. Avranno diritto alla progressione alla posizione economica successiva i dipendenti che, nei limiti delle risorse assegnate per categoria, a seguito della relativa selezione avranno ottenuto un punteggio minimo pari a 1/90 al netto dell'abbattimento di cui al successivo comma 5. A parità di punteggio complessivo prevalgono nell'ordine l'anzianità di servizio e la maggiore età. Le economie derivanti dall'eventuale mancata attribuzione per effetto dell'applicazione della disciplina di cui al presente articolo della progressione economica all'interno di ciascuna categoria sono soggette alla normativa prevista all'art. 17 comma 5 CCNL 1° aprile 1999.

5. Nelle selezioni tendenti a valutare secondo i criteri e i requisiti testé citati le prestazioni del personale dipendente avente diritto ai fini del conseguimento del beneficio della progressione alla posizione economica successiva il relativo punteggio subirà un abbattimento proporzionale alle assenze dal servizio per malattia verificatesi.

*nell'anno solare antecedente la data di sottoscrizione, da parte del Responsabile di Settore/Area competente della predetta tabella di valutazione. Sarà comunque escluso dalle selezioni il personale dipendente che nell'anno solare antecedente la suddetta data avrà totalizzato più di trenta giorni di assenza dal servizio per malattia; non avranno alcuna incidenza ai fini dell'applicazione del presente comma le assenze dal servizio per malattia dovute ad infortunio sul lavoro, a causa di servizio a ricovero ospedaliero o a day hospital (e relativi periodi di convalescenza post ricovero debitamente certificati), nonché quelle relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita ovvero quelle fattispecie previste dalla normativa vigente, per cui il dipendente a seguito di giudizio sanitario emesso dalla commissione medica di verifica competente è stato dichiarato temporaneamente inidoneo al servizio. Per il personale dipendente eventualmente cessato alla data di cui sopra l'anno solare di riferimento per l'applicazione della disciplina in argomento è quello antecedente la data del collocamento a riposo*

6. Fatti salvi i rimedi previsti dall'ordinamento giuridico per la tutela in sede giurisdizionale delle situazioni soggettive attive, avverso l'atto di valutazione delle prestazioni del personale ai fini dell'eventuale conseguimento del beneficio della progressione alla posizione economica successiva è possibile ricorrere presso l'Ufficio del Segretario Generale entro il termine di dieci giorni da quello in cui il dipendente ne viene a conoscenza

**Ritenuto**, quindi, dover approvare la graduatoria per categoria predisposta sulla base delle valutazioni come sopra espresse e dei criteri e parametri previsti nell'ambito della richiamata disciplina contrattuale decentrata integrativa di lavoro;

**Ritenuto**, altresì, dover conseguentemente disporre l'individuazione del personale dipendente utilmente collocato nella graduatoria di cui trattasi;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto il D.Lgs 150/2009;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale N 57 del 29 ottobre 1997 ed entrato in vigore il giorno 01/12/1997;

Visto lo Statuto comunale;

#### DETERMINA

1. Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono richiamate e confermate, di disporre sulla base delle valutazioni come sopra espresse e per effetto dell'applicazione della più volte richiamata disciplina contrattuale, quanto di seguito riportato:

- Approvare l'allegata graduatoria per categoria relativa al personale dipendente collocato nella graduatoria medesima;
- Individuare il personale dipendente che, a seguito della menzionata valutazione effettuata dai Responsabili dei Settori competenti, non ha raggiunto il punteggio minimo di cui all'art. 6, comma 4, del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro pari a 1,90:

Personale dipendente	Punteggio conseguito a seguito della valutazione effettuata dai Responsabili dei Settori	Fattore di abbattimento per assenze	Punteggio conseguito per effetto applicazione disciplina art. 6, comma 5, C.C.D.I.L
De Marco Lorenzo	1,87	93,17%	1,74
Pagano Ionni	1,86	96,72%	1,80

- Disporre che tutto il personale dipendente utilmente collocato in graduatoria beneficia, con decorrenza 1° gennaio 2010, della progressione alla posizione economica successiva, come di seguito riportato:

Personale dipendente	Posizione economica
Marangio Cesare	C1 - C2
Pecoraro Simona	C1 - C2
Pennetta Claudio	C1 - C2
Rizzo Fabio	D1 - D2

- Di dare atto che con successive Determinazioni Dirigenziali si provvederà all'inquadramento giuridico del personale dipendente di cui sopra nella posizione economica conseguita a decorrere dal 1° gennaio 2010
- Di trasmettere copia del presente atto ai dipendenti interessati
- Di disporre la pubblicazione di copia dell'allegata graduatoria all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi
- Di dare atto che il presente atto sarà pubblicato sul sito web dell'Ente

SPD



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(dott. Michele MANCARELLA)

*Michele Mancarella*



# COMUNE DI CELLINO SAN MARCO

Provincia di Brindisi

SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE E CONCORSI

SELEZIONE PER IL CONSEGUIMENTO, A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2010,  
DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

**GRADUATORIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI PER CATEGORIA CONTRATTUALE**  
(approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1115 del 7 dicembre 2010)

<b>CATEGORIA C</b>				
<b>PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>Posizione economica</b>	<b>Punteggio schede valutazione</b>	<b>Fattore di abbattimento per assenze</b> (Art. 6, c. 5, Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro sottoscritto in data 22 dicembre 2009)	<b>Punteggio totale</b>
MARANGIO CESARE	C1	2,01	98,91%	1,99
PECORARO SIMONA	C1	2,01	/	2,01
PENNETTA CLAUDIO	C1	1,95	/	1,95

<b>CATEGORIA D</b>				
<b>PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>Posizione economica</b>	<b>Punteggio schede valutazione</b>	<b>Fattore di abbattimento per assenze</b> (Art. 6, c. 5, Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro sottoscritto in data 22 dicembre 2009)	<b>Punteggio totale</b>
RIZZO FABIO	D1	2,21	/	2,21